

**Lista de verificação de conclusão da campanha de  
construção de confiança da IACP**

Obrigado pelo compromisso de sua agência em reforçar a confiança entre as forças policiais e as comunidades que atendem, garantindo parcerias positivas entre a comunidade e a polícia, promovendo interações seguras e eficazes, desenvolvendo estratégias para prevenir e reduzir a criminalidade e, assim, contribuindo enormemente para melhorar o bem-estar e a qualidade de vida de todos.

Para enviar materiais de conclusão para revisão, preencha o formulário abaixo e **descreva** em detalhe como sua agência cumpriu com as 25 políticas principais e práticas promissoras da campanha de construção de confiança. Para campos que solicitam a anexação de uma política, anexe quaisquer políticas novas ou adotadas ao e-mail de envio ou insira um link para o(s) documento(s) na caixa de resposta. Se desejar solicitar broches da Campanha de Construção de Confiança, indique a quantidade na seção “Comentários Adicionais” abaixo. A IACP também incentiva as agências a anexarem fotografias ou vídeos que mostrem agentes da lei concluindo a campanha. Para tirar dúvidas, acesse a [Página da campanha de construção de confiança](#) ou entre em contato através do e-mail: [trustbuildingcampaign@theiacp.org](mailto:trustbuildingcampaign@theiacp.org).

Estabelecimento de uma política de policiamento livre de preconceitos. Anexe a política.
Maior transparência e responsabilização no uso da força pela polícia. Uso de força e reclamação publicados, com políticas de processo. Anexe a política.
Disponibilização de treinamento e orientação sobre responsividade cultural aos policiais.
Policiais treinados sobre a composição e necessidades únicas de suas comunidades com base no país de origem, práticas religiosas e culturais etc., que possam entrar em conflito com as leis locais. Por favor, descreva esses treinamentos.
Adoção de elementos da Política de Consenso Nacional sobre o Uso da Força nas políticas da agência e Procedimentos e Política de uso de força publicada. Anexe a política de uso da força.

Disponibilização de treinamento regular sobre a política de uso da força da agência. O treinamento deve incluir exercícios que incorporem técnicas de redução de conflito.

Criação de política para documentar todo uso de força além das algemas nos registros da agência. Revisão de tais registros anuais para identificar tendências que precisam ser abordadas nas políticas e na formação. Anexar a política.

Participação no banco de dados nacional sobre o Uso da Força. Por favor, forneça evidências.

Implementação de política ou declaração da agência que reconhece a santidade da vida e a importância de se preservar a vida humana durante todos os encontros. A adoção do Juramento de Honra da IACP atenderá a esse requisito. Favor, anexar a política/declaração.

Participação em processo de acreditação, certificação ou credenciamento que tenha uma entidade independente ou organização que analise as políticas e procedimentos de uma agência. Por favor, forneça evidência de credenciamento.

Ações que visem garantir que a formação e as políticas reflitam uma cultura de equidade, diversidade, inclusão, responsabilização, promovendo a justiça processual tanto para os membros da comunidade como para os funcionários. Descreva como o treinamento da agência reflete esses valores.

Implementação de um programa de bem-estar para os funcionários que inclui saúde física e mental. Por favor, descreva o programa.

Condução de avaliação da cultura da organização, com medidas tomadas para abordar áreas de preocupação.

Disponibilização de colete à prova de balas aos policiais exigindo o uso de equipamento de proteção leve enquanto uniformizados. Anexar a política de uso de coletes à prova de balas.

Adoção da mentalidade de guardião em contraposição à de guerreiro nos processos de recrutamento e treinamento.

Padrões educacionais mínimos estabelecidos ou requisitos de equivalência que podem ser atendidos por experiência de vida anterior. Disponibilização de oportunidade de educação avançada e oportunidades de treinamento aos policiais. Anexe padrões e programas educacionais que ofereçam oportunidades de educação continuada.

Verificação de contratações potenciais com o banco de dados nacional de cancelamento de certificação antes de contratar policiais experientes.

Medidas de resolução de problemas, construção de confiança e responsividade cultural incluídas nas métricas de desempenho dos policiais. Fornecimento de modelo de avaliação de desempenho.

Policiais treinados em respostas informadas sobre trauma. Forneça um exemplo de conteúdo de treinamento.

Policiais treinados nas melhores práticas, recursos e ferramentas para comunicação com membros da comunidade que não falam inglês ou cuja capacidade de comunicação está prejudicada. Forneça um exemplo de conteúdo de treinamento.

Parcerias estabelecidas para fornecer recursos de saúde mental, abuso de substâncias e recursos de distração /desvio de jovens em sua comunidade. Por favor, descreva esses treinamentos.

Educar as comunidades sobre a dinâmica do policiamento e estabelecer expectativas razoáveis para a polícia. Estabelecer expectativas partilhadas sobre o papel que a polícia desempenha na comunidade e solicitar revisão e contribuição da comunidade nas políticas e procedimentos da agência. Por favor, descreva essas interações com as comunidades

Estabelecimento de um processo de reclamação claro e oportuno que não exige declarações escritas ou juramentadas para enviar. Os processos e políticas de reclamação devem ser acessíveis a todos. Por favor, descreva esse processo.
Condução de pesquisa regular e recorrente na comunidade para medir o nível de confiança na polícia. Anexe um exemplo de pesquisa.
Estabelecimento de estratégias escritas para interagir com jovens e grupos marginalizados na comunidade de forma a desenvolver relações positivas com os agentes policiais e como interagir de forma segura com a polícia. Por favor, anexe essas estratégias.
Comentários adicionais