

IACP Trust Building Campaign Completion Checklist

Liste de Vérification pour l'Achèvement de la Campagne de Renforcement de la Confiance

Je vous remercie du profond engagement de votre agence à renforcer la confiance entre les forces de l'ordre et les communautés qu'elles servent. Cet engagement passe par la garantie de partenariats communautaires-police positifs, favorisant des interactions sûres et efficaces, l'élaboration de stratégies de prévention et de réduction de la criminalité, et l'amélioration du bien-être et de la qualité de vie pour tous.

Pour soumettre les documents de réalisation en vue de leur examen, veuillez remplir le formulaire ci-dessous et décrire en détail comment votre agence a mis en œuvre les 25 Politiques et Initiatives de la Campagne de Renforcement de la Confiance. Pour les champs qui demandent qu'une politique soit jointe, veuillez inclure toute politique nouvelle ou adoptée à l'e-mail de soumission ou insérer un lien vers le(s) document(s) dans la boîte de réponse. Si vous souhaitez demander des épinglettes de la Campagne de renforcement de la confiance, veuillez indiquer la quantité dans la section « Commentaires supplémentaires » ci-dessous. L'IACP encourage également les agences à joindre toute photographie ou vidéo montrant le personnel des forces de l'ordre en train de réaliser la campagne. Pour toute question, veuillez visiter la page Web de la Campagne de renforcement de la confiance ou contactez trustbuildingcampaign@theiacp.org.

Établissement d'une politique en faveur d'une police impartiale. Veuillez joindre la politique.
Transparence et responsabilisation accrues concernant le recours à la force par la police. Recours publié à la force et plainte politiques de processus. Veuillez joindre ces politiques.
Dispenser aux agents une formation et un encadrement à la sensibilité culturelle.
Former les agents sur la composition et les besoins spécifiques de leurs communautés en fonction du pays d'origine, des pratiques religieuses et culturelles, etc., pouvant entrer en conflit avec les lois locales. Veuillez décrire ces formations.
Adopter les éléments de la Politique nationale de consensus sur le recours à la force dans les politiques et procédures. Politique publiée sur le recours à la force. Veuillez joindre la politique relative au recours

à la force.

Offrir une formation régulière sur la politique de recours à la force de l'agence. La formation doit inclure des exercices basés sur des scénarios intégrant des techniques de désescalade.

Création d'une politique pour documenter tout recours à la force au-delà des menottes dans les dossiers de l'agence. Examinez ces dossiers chaque année pour identifier les tendances qui doivent être prises en compte dans les politiques et la formation. Veuillez joindre cette politique.

Participation à la base de données nationale sur le recours à la force. Merci de fournir une preuve.

Établir une politique ou une déclaration de l'agence qui reconnaît le caractère sacré de la vie et l'importance de préserver la vie humaine lors de toutes les rencontres. L'adoption du serment d'honneur de l'IACP répondra à cette exigence. Veuillez joindre cette politique/déclaration.

Participation à un processus d'accréditation, de certification ou d'accréditation doté d'un organisme indépendant qui examine les politiques et procédures d'une agence. Veuillez fournir une preuve de vos informations d'identification.

Veiller à ce que la formation et les politiques reflètent une culture d'équité, de déjudiciarisation, d'inclusion et de responsabilité et qui favorisent la justice procédurale pour les membres de la communauté et les employés. Veuillez décrire comment la formation de l'agence reflète ces valeurs.

Mise en place d'un programme de bien-être des employés qui inclut à la fois la santé physique et mentale. Prière de décrire le programme.

Réalisation d'une évaluation de la culture de l'organisation, avec des mesures prises pour répondre aux

enjeux.

Fournir un gilet pare-balles aux agents et exiger le port d'un gilet pare-balles souple lorsqu'ils sont en uniforme patrouille. Veuillez joindre la politique de gilet pare-balles

Adopter la mentalité de gardien plutôt que la mentalité de guerrier lors du recrutement et de la formation.

Normes de formation minimales établies ou exigences d'équivalence qui peuvent être satisfaites par une expérience antérieure. Offrir aux officiers la possibilité de bénéficier d'opportunités d'éducation et de formation avancées. Veuillez joindre les normes éducatives et les programmes offrant des possibilités de formation continue. Attacher des normes et des programmes éducatifs qui offrent des opportunités de formation continue.

Vérification des embauches potentielles avec la base de données nationale de décertification avant d'embaucher des agents expérimentés.

Inclusion de mesures de résolution de problèmes, d'instauration de la confiance et de réceptivité culturelle dans les mesures de performance des agents. Fournir un modèle d'évaluation des performances.

Agents formés aux Réponses Basées sur la Compréhension des Traumatismes. Veuillez fournir un exemple de contenu de formation.

Agents formés aux meilleures pratiques, ressources et outils de communication avec les membres de la communauté qui ne parlent pas anglais ou dont la capacité à communiquer est altérée. Veuillez fournir un exemple de contenu de formation.

--

Établissement de partenariats pour fournir des ressources en santé mentale, lutte contre la toxicomanie, et orientation/déviaton des jeunes dans leur communauté. Veuillez décrire ces partenariats.

--

Formation des communautés sur les dynamiques du maintien de l'ordre et établissement d'attentes raisonnables envers leur police. Mise en place d'attentes partagées sur le rôle de la police dans la communauté et sollicitation d'examen et de contributions de la part de la communauté sur les politiques et procédures de l'agence. Veuillez décrire ces interactions communautaires.

--

Établissement d'un processus de plainte clair et rapide qui ne nécessite pas de déclarations écrites ou sous serment pour être soumis. Les processus et politiques de plainte doivent être accessibles à tous. Veuillez décrire ce processus.

--

Mener une enquête régulière et récurrente au sein de la communauté pour mesurer le niveau de confiance envers la police. Veuillez joindre un exemple d'enquête.

--

Elaborer des stratégies écrites pour engager les jeunes et les groupes marginalisés de la communauté afin de développer des relations positives avec les agents de police et savoir comment interagir en toute sécurité avec la police. Veuillez joindre ces stratégies.

--

Commentaires Supplémentaires

--